

BOLETÍN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

Número 2 | T2 2026

1



¿Qué ocurrió este trimestre?

Durante los meses de noviembre y diciembre, seguimos avanzando con las metas que establecimos en octubre. Gran parte del progreso en este momento será gradual, ya que todavía estamos pasando de construir la base a definir el rumbo que queremos tomar.

Este período se enfoca en fortalecer lo que ya hemos comenzado, ver qué está funcionando y hacer pequeños ajustes que hagan las cosas más fáciles para todos. Puede que los cambios no se noten mucho en el día a día, pero estos pasos nos están preparando para mejoras más grandes y una dirección más clara a medida que seguimos avanzando.

CONTINUAMOS
TRABAJANDO EN LAS
METAS DEL MES PASADO

RECONOCIMIENTO AL
PERSONAL

ACTUALIZACIONES DEL
BOLETÍN

ECONOCIMIENTO A PEER

ENFOQUE CULTURAL

RECETA DE LA SEMANA

EVENTOS FESTIVOS

O'Mayra ha sido miembro del personal de relevo en Opportunity Works durante muchos años, y su impacto se siente en toda la organización. Ella crea constantemente un ambiente acogedor e inclusivo, tratando a todas las personas con amabilidad, respeto y cuidado, sin importar su origen, cultura o rol.

Su actitud tranquila y su disposición para ayudar donde se necesite reflejan los valores de equidad y pertenencia que el trabajo de DEI busca promover. Ya sea apoyando durante un turno ocupado, ayudando al personal nuevo o simplemente haciendo que los demás se sientan vistos y apoyados, O'Mayra demuestra lo que significa fomentar una comunidad verdaderamente inclusiva en OW.

P: ¿Por qué cree que es importante tener un ambiente inclusivo?

R: Al trabajar con diferentes personas, uno gana confianza y seguridad.

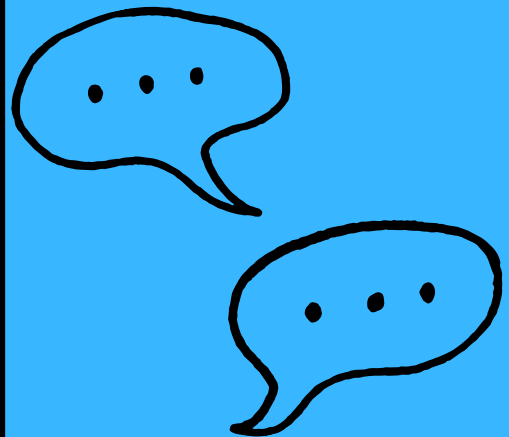
P: ¿Qué hace usted para demostrar conciencia cultural?

R: Demuestro conciencia cultural aprendiendo sobre la cultura de cada persona y tratando a todos por igual. Al conocer su cultura, se muestra respeto y se validan sus costumbres.



A partir de este trimestre, estaremos agregando algunas novedades al boletín. Estas incluyen secciones de reconocimiento para el personal y para los participantes (peers), que destacarán a miembros de nuestra comunidad que demuestran en su trabajo diario los valores que representa DEI.

También estaremos incorporando una sección de enfoque cultural, donde compartiremos información sobre una festividad o tradición que se celebra ese mes. El objetivo es que el boletín no solo sea informativo, sino también un espacio donde reconozcamos a las personas y las culturas que forman y enriquecen nuestro entorno.



Melvin of the Community Works program demonstrated what it truly means to embrace diversity this month. When his friend was being discriminated against, he stepped in without hesitation, showing resilience, courage, and a genuine commitment to the supportive environment we strive to build every day.

Moments like these remind us that creating a safe space goes beyond policies and conversations. It comes from people choosing to stand up for one another. His actions help foster a safer, more respectful environment for everyone at Opportunity Works.

Q: Why do you think it is important to have an inclusive environment?:

A: It's important because you can get different ideas and perspectives from others

Q: What do you do to display cultural awareness?

A: I display cultural awareness by treating everyone equally



El evento de Acción de Gracias al final del mes fue un reflejo significativo de nuestra comunidad y cultura en Opportunity Works. Personal, participantes, supervisores y visitantes se reunieron, cada uno aportando a su manera, creando un espacio que se sintió acogedor e inclusivo. Momentos como este fortalecen nuestra cultura al reforzar la conexión, el apoyo mutuo y el sentido de pertenencia. Gracias a todos los que ayudaron a hacer posible este evento. El cuidado y la colaboración detrás de escena fueron evidentes y jugaron un papel importante en la creación de una experiencia positiva para todos.



Juan Ortega del Programa Especializado disfrutando de su comida de Acción de Gracias



ENSALADA DE PASTA:

INGREDIENTES:

1 PIMIENTO VERDE

1 PIMIENTO ROJO 1 CEBOLLA

1 LATA DE SPAM (25% MENOS SODIO)

1 CUBO DE CALDO DE POLLO (CONSOMÉ DE POLLO)

PREPARACIÓN:

- **HERVIR LOS MACARRONES.**
- **AGREGAR SAL Y UN POCO DE ACEITE AL AGUA MIENTRAS SE COCINAN.**
- **CORTAR EN CUBITOS EL PIMIENTO VERDE, EL PIMIENTO ROJO Y LA CEBOLLA.**
- **CORTAR EL SPAM EN TROZOS PEQUEÑOS.**
- **ESCURRIR LOS MACARRONES.**
- **MEZCLAR LOS MACARRONES CON TODOS LOS INGREDIENTES.**
- **AGREGAR EL CUBO O PAQUETE DE CALDO DE POLLO.**
- **AÑADIR MAYONESA AL GUSTO.**



Noviembre

- Día de los Muertos (1–2 de noviembre)
- Día de los Fieles Difuntos (2 de noviembre)
- Día de los Veteranos (11 de noviembre)
- Día de Acción de Gracias (cuarto jueves)
- Mes de la Herencia Nativa Americana

Diciembre

- Día de San Nicolás (6 de diciembre)
- Día de Bodhi (8 de diciembre)
- Día de los Derechos Humanos (10 de diciembre)
- Janucá (14–22 de diciembre)
- Solsticio de Invierno (21 de diciembre)
- Nochebuena (24 de diciembre)
- Navidad (25 de diciembre)
- Víspera de Año Nuevo (31 de diciembre)

Próximos eventos:

- Mes de la Historia Afroamericana (febrero)
- Día de San Valentín (14 de febrero)
- Año Nuevo Lunar (17 de febrero)
- Mes de la Historia de la Mujer (marzo)
- Día Internacional de la Mujer (8 de marzo)
- Día Mundial del Síndrome de Down (21 de marzo)

